

南宁市财政项目支出绩效评价报告

项目名称：南宁市 2020 年申请聘用顶岗教师专项
经费

项目单位：南宁市教育局

主管部门：南宁市教育局

评价人员：

年 月

一、项目基本情况

（一）项目概况

1. 实施背景

为适应教育改革和发展的需要，切实加强我区中小学编制管理和教职工队伍建设，提高教育教学质量和办学效益，贯彻《国务院关于深入推进义务教育均衡发展的意见》、《关于进一步落实〈国务院办公厅转发中央编办、教育部、财政部关于制定中小学教职工编制标准意见的通知〉有关问题的通知》等文件精神。

2. 项目实施情况

多措并举做好人才引进与管理工作，确保新学期教师配备到位。2020年3月，重新核定了中小学教职工编制控制数74380名，比2016年核定数增加10237名，其中市教育局直属中小学增核编制控制数828名，为教师配备工作打下了坚实的基础。首次开展开展直属单位免笔试公开招聘工作，第一批、第二批免笔试公开招聘教职工共发布岗位共316个，计划招聘379人。面向社会统一公开考试招聘一批中小学教师，共设置2088个岗位，计划招聘5088人。首次布置开展教师网络双选会，5月29日和7月20日分别举办2场，共发布1272岗位，计划招聘3215人。

3. 经费来源和使用情况

2020年，市本级安排申请聘用顶岗教师专项经费，用于拨付市教育局各直属学校聘用教师所需经费，2020年市财政局下达秋季学期聘用顶岗教师所需经费共577.6万，由各直

属学校按规定使用。

（二）项目绩效目标

将顶岗教师聘用经费拨付到相关学校，保障各校秋季学期正常开学，以和谐稳定的教学秩序。

二、绩效分析及评价结论

（一）绩效分析

1. 投入分析

（1）项目立项情况。

项目依据《国务院关于深入推进义务教育均衡发展的意见》、《关于进一步落实〈国务院办公厅转发中央编办、教育部、财政部关于制定中小学教职工编制标准意见的通知〉有关问题的通知》等文件精神，符合教育改革和发展的需要，项目绩效目标合理，绩效指标具体。

（2）项目资金落实情况。

为我局所属 21 所中小学争取拨付 2020 年秋季学期聘用顶岗教师所需经费共 577.6 万，申请聘用顶岗教师专项资金全部落实到位。

2. 过程分析

指导各直属学校科学合理安排资金使用方向，切实提高资金使用绩效，促进学校教育质量提升和发展。项目支出与预算批复的用途相符，支出调整合理，项目财务管理基本有效。

3. 产出分析

（1）项目完成情况

项目资金使用产生的成果基本达到预定的年度目标数量和质量要求，为我局所属 21 所中小学争取拨付 2020 年秋季学期聘用顶岗教师所需经费共 577.6 万，保障学校教育教学工作正常开展。

（2）项目完成及时情况

各项目按质按量完成，均在规定时间内完成，未有超出规定时间现象。2020 年 8 月，为我局所属中小学拨付 2020 年秋季学期聘用顶岗教师所需经费共 577.6 万，保障学校教育教学工作正常开展。各项补助资金及时发放到各相关学校，未有拖欠延时现象。

（二）评价结论

申请聘用顶岗教师专项专项资金，对保障各直属学校教育教学工作的正常开展，解决好顶岗教师的聘用问题起到了很大作用，资金使用规范，产生了良好效益。

三、主要经验及做法

（一）认真做好下一年度招生及师资需求预判工作。10 月、11 月份，联合招生考试科、基础教育科开展直属学校下一年度师资需求调查，早分析，早谋划。指导学校对现有学生数、即将毕业的学生数、预期招收新生数、现有教职工情况进行调查，并指导学校重点结合周边小区建设、业主入住等情况测算可能超出预期需接纳的学生数，下一步还计划结合户籍政策变化对师资需求趋势做出预判，积极适应教育发展需要。

（二）及时增核教职工编制控制数。一是指导直属学校

根据招生情况动态核定教职工编制控制数，为 20 所直属学校申请增核教职工编制，增取增加编制控制数 2376 名。其中事业编制 60 名，聘用教师控制数 2307 名，后勤控制数 9 名。二是 2020 年 3 月，重新核定了中小学教职工编制控制数 74380 名，比 2016 年核定数增加 10237 名，其中市教育局直属中小学增核编制控制数 828 名。

四、取得成效

申请聘用顶岗教师专项专项资金，对保障各直属学校教育教学工作的正常开展，解决好顶岗教师的聘用问题起到了很大作用，资金使用规范，产生了良好效益。

附件 1

2020 年度项目支出绩效自评表

填报单位 (盖章)

填报人:

联系电话:

项目名称	市教育局直属学校聘用顶岗教师			项目编码				
主管部门				主管部门编码				
项目实施单位				项目负责人	戈颖	联系电话:2810561		
项目性质	<input checked="" type="radio"/> 一次性项目							
	<input checked="" type="radio"/> 经常性项目							
	<input type="checkbox"/> 延续性项目 (跨年度项目) 项目起止时间: 2020 年 1 月—2020 年 12 月							
	年初预算数	年内预算调增(减)金额	全年预算资金总额	项目实际支出金额	预算执行率%	若执行率低于 50% 则需简要陈述原因	分值	得分
项目资金(万元)	1600		1600	1541.6	96.35%		10	10
年度绩效目标	一级指标	二级指标	指标内容	年度目标值	实际完成值	若正负偏差较大则需简要陈述原因	分值	得分
	产出指标(50分)	数量指标(20分)	(指标 1)	根据学校超出预期数测算需临聘定岗教师人数, 295 人	295 人		(在二级指标分数区间内自行分配分值, 下同。)	20
		质量指标(10分)	(指标 1)	经费拨付按照政策要求进行	已按照政策要求进行			10
		时效指标(10分)	(指标 1)	2020 年内完成	已完成			10
		成本指标(10分)	(指标 1)	100%	100%			10
	效益指标(30分)	经济效益指标	(指标 1)				(在一级指标分数区间 30 分内自行分配分值, 下同。)	30

			(指标 2)					
							
		社会效益指标	(指标 1)	加强中小学 教职工队伍 建设				
		生态效益指标	(指标 1)					
	(指标 2)							
							
		可持续影响 指标	(指标 1)					
	(指标 2)							
							
	满意度指 标(10分)	--	(指标 1)	100%	100%			10
总分							100	100

备注:

1. 预算执行率=实际支出金额/全年预算资金总额*100%
2. **定量指标计分方法:** 全部完成计满分; 部分完成按比例计分, 即指标得分=全年实际完成值/年度目标值*该指标分值。
3. **定性指标计分方法:** 定性指标实际完成值分为“达成年度指标”“部分达成年度指标并具有一定效果”“未达成年度指标且效果较差”三档, 分别对应三个得分系数区间: 100%—80%(含)、80%—60%(含)、60%—0%。请据实合理确定得分系数, 则指标得分=得分系数*该指标分值。
4. 请根据绩效目标申报表, 对表中“指标内容”列相应位置的“指标 1”“指标 2”进行替换填写; 对应的“年度目标值”即为绩效目标申报表中设定的相应指标值。