

## 南宁市财政项目支出绩效评价报告

项目名称：南宁市 2019 年新招聘乡村教师奖补资  
金专项经费

项目单位：南宁市教育局

主管部门：南宁市教育局

评价人员：

年 月

## 一、项目基本情况

### （一）项目概况

#### 1. 实施背景

《广西壮族自治区财政厅 广西壮族自治区教育厅 广西壮族自治区机构编制委员会办公室 广西壮族自治区人力资源和社会保障厅关于建立乡村教师招聘财政激励机制有关问题的通知》（桂财教〔2018〕53号），其中明确规定，从2018年起，对各地新招聘中小学教职工编制总量控制数内乡村教师建立激励机制，每一名新招聘的中小学教师编制总量控制数内的乡村教师，自治区和相关设区市分别给予补助5000元。

#### 2. 项目实施情况

积极指导各县区通过统一笔试公开招聘、免笔试公开招聘、毕业生双选会、体制内人员交流调动、特岗计划、小学全科教师定向培养计划、小学壮汉双语教师培养计划、优秀退休教师乡村支教等8种渠道补充教师。全面落实在中小学教师公开招聘考试中，对乡镇以下教师岗位招聘，采取适当降低门槛、免考笔试、开辟“绿色通道”等倾斜措施，优先保证贫困地区教师引进。

#### 3. 经费来源和使用情况

2020年，市本级安排2019年新招聘乡村教师奖补资金专项经费，用于拨付市教育局各直属学校聘用教师所需经费，2020年，市财政局下达2019年新招聘乡村教师奖补资金共458万，由有关县区开发区按规定使用。

## （二）项目绩效目标

将 2019 年新招聘乡村教师奖补资金专项经费拨付到相关县区开发区，切实保障乡村教师生活待遇，增强农村教师职业吸引力，以和谐稳定的教学秩序。

## 二、绩效分析及评价结论

### （一）绩效分析

#### 1. 投入分析

##### （1）项目立项情况。

自治区已经完成对 2019 年南宁市各地新招聘的中小学教师编制总量控制数内的乡村教师的统计工作，并上报国家财政，即将发放自治区的奖补资金。落实《广西壮族自治区财政厅 广西壮族自治区教育厅 广西壮族自治区机构编制委员会办公室 广西壮族自治区人力资源和社会保障厅关于建立乡村教师招聘财政激励机制有关问题的通知》（桂财教〔2018〕53 号）。

##### （2）项目资金落实情况。

2019 年南宁市各地新招聘的中小学教师编制总量控制数内的乡村教师共 916 名，每名乡村教师补助 5000 元，共需经费：916 人\*5000 元=458 万元。

#### 2. 过程分析

指导有关县区、开发区科学合理安排资金使用方向，切实提高资金使用绩效，促进学校教育质量提升和发展。项目支出与预算批复的用途相符，支出调整合理，项目财务管理基本有效。

### 3. 产出分析

#### (1) 项目完成情况

项目资金使用产生的成果基本达到预定的年度目标数量和质量要求，为 2019 年新招聘乡村教师拨付奖补资金共 458 万，保障学校教育教学工作正常开展。

#### (2) 项目完成及时情况

各项目按质按量完成，均在规定时间内完成，未有超出规定时间现象。2020 年 12 月，为 2019 年新招聘乡村教师拨付奖补资金共 458 万，保障学校教育教学工作正常开展。各项补助资金及时发放到各有关县区开发区，未有拖欠延时现象。

#### (二) 评价结论

将 2019 年新招聘乡村教师奖补资金专项经费拨付到相关县区开发区，切实保障乡村教师生活待遇，增强农村教师职业吸引力，以和谐稳定的教学秩序。资金使用规范，产生了良好效益。

### 三、主要经验及做法

**(一) 大力增加教职工编制控制数，打好教师配备工作坚实基础。**

2020 年 2 月，自治区党委编办印发《关于南宁市中小学教职工编制总量控制数的批复》，2020 年 3 月，重新核定了中小学教职工编制控制数 74380 名，比 2016 年核定数增加 10237 名，为教师配备工作打下了坚实的基础。

**(二) 加大教师招聘力度，多渠道补充乡村教师。**

积极指导各县区通过统一笔试公开招聘、免笔试公开招聘、毕业生双选会、体制内人员交流调动、特岗计划、小学全科教师定向培养计划、小学壮汉双语教师培养计划、优秀退休教师乡村支教等8种渠道补充教师。全面落实在中小学教师公开招聘考试中，对乡镇以下教师岗位招聘，采取适当降低门槛、免考笔试、开辟“绿色通道”等倾斜措施，优先保证贫困地区教师引进。

#### **四、取得成效**

将2019年新招聘乡村教师奖补资金专项经费拨付到相关县区开发区，切实保障乡村教师生活待遇，增强农村教师职业吸引力，以和谐稳定的教学秩序。资金使用规范，产生了良好效益。

## 附件 1

## 2020 年度项目支出绩效自评表

填报单位（盖章）

填报人：

联系电话：

项目名称	2020 年新招聘乡村教师奖补 资金经费			项目编码				
主管部门				主管部门编码				
项目实施 单位				项目负责人	戈颖	联系电话:2810561		
项目性质	● 一次性项目							
	● 经常性项目							
	□ 延续性项目（跨年度项目） 项目起止时间：2020 年 1 月—2020 年 12 月							
	年初预算 数	年内预算调 增（减）金 额	全年预算 资金总额	项目实际支 出金额	预算执行率%	若执行率 低于 50%则 需简要陈 述原因	分值	得分
项目资金 （万元）	750		750	541.26	61.07%		10	10
年度绩效 目标	一级指标	二级指标	指标内容	年度目标值	实际完成值	若正负偏 差较大则 需简要陈 述原因	分值	得分
	产出指标 （50 分）	数量指标 （20 分）	（指标 1）	2020 年公 开招聘乡村 教师人数 916 人	916 人		（在二级 指标分数 区间内自 行分配分 值，下 同。）	20
		质量指标 （10 分）	（指标 1）	经费拨付按 照政策要求 进行	已按照政策 要求进行			10
		时效指标 （10 分）	（指标 1）	2020 年内 完成	已完成			10
		成本指标 （10 分）	（指标 1）	100%	100%			10

	效益指标 (30分)	经济效益指标	(指标1)				(在一级指标分数区间30分内自行分配分值,下同。)	30	
			(指标2)						
		社会效益指标	(指标1)	加强中小学教职工队伍建设					
			(指标2)						
		生态效益指标	(指标1)						
			(指标2)						
	可持续影响指标	(指标1)							
		(指标2)							
满意度指标(10分)	--	(指标1)	100%	100%			10		
<b>总分</b>							<b>100</b>	<b>100</b>	

### 备注:

1. 预算执行率=实际支出金额/全年预算资金总额\*100%
2. **定量指标计分方法:** 全部完成计满分; 部分完成按比例计分, 即指标得分=全年实际完成值/年度目标值\*该指标分值。
3. **定性指标计分方法:** 定性指标实际完成值分为“达成年度指标”“部分达成年度指标并具有一定效果”“未达成年度指标且效果较差”三档, 分别对应三个得分系数区间: 100%—80%(含)、80%—60%(含)、60%—0%。请据实合理确定得分系数, 则指标得分=得分系数\*该指标分值。
4. 请根据绩效目标申报表, 对表中“指标内容”列相应位置的“指标1”“指标2”进行替换填写; 对应的“年度目标值”即为绩效目标申报表中设定的相应指标值。